

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА № 6»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5
к Коллективному договору, заключенному на 2023 – 2026 годы
(зарегистрирован в Управлении экономики Администрации
города Костромы «02» ноября 2023 года № 5755)

Приняты на общем собрании
работников
« 30» декабря 20 25 года, протокол № 5

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Управление экономики	
Администрация города Костромы	
Дата регистрации	<u>13.01.2026</u>
Регистрационный №	<u>32</u>
Должностное лицо (регистратор)	<u></u>
подпись	ФИО

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ о внесении изменений в Коллективный договор

город Кострома

30 декабря 2025 года

Работодатель в лице директора Муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Костромы «Спортивная школа олимпийского резерва №6» Родионова Александра Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, именуемый в дальнейшем «представитель Работодателя» и Совет трудового коллектива, в лице председателя Мальковой Ирины Николаевны, с другой стороны, именуемый в дальнейшем «Представитель работников», вместе именуемые «Стороны», на основании решения общего собрания работников от «30» декабря 2025 года № 5, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 1.7. Коллективного договора, заключенного на 2023-2026 годы, на основании Постановлений администрации города Костромы № 1683 от 07 августа 2025 и № 1843 от 18.08.2025 об утверждении нового Порядка предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам и Порядка предоставления меры социальной поддержки работающим педагогам-студентам, на основании Постановления администрации города Костромы № 3040 от 25 декабря 2025 о внесении изменений в Приложение 1 к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «образование», подведомственных Комитету образования, культуры и спорта Администрации города Костромы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Приложение № 2 к Правилам об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Костромы «Спортивная школа олимпийского резерва № 6» (далее – Правила) следующие изменения:

Пункт 4.8.6.1. изложить в следующей редакции: «Под молодым специалистом понимается лицо, не достигшее на момент назначения меры социальной поддержки возраста 36 лет и имеющее среднее профессиональное образование или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, предъявляемым к занимаемой должности; принятое на основании заключенного трудового договора по основному месту работы на должность работника основного персонала в муниципальную организацию по полученной специальности (направлению подготовки), соответствующим профилю деятельности муниципальной организации, в одном из следующих случаев:

а) в период обучения в образовательной организации высшего образования по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки»;

б) в период обучения в профессиональной образовательной организации по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки»;

в) в период обучения в образовательной организации высшего образования по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ;

г) не позднее шести месяцев со дня окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по образовательным программам среднего профессионального образования или образовательным программам высшего образования;

д) в порядке перевода с иной должности, занимаемой в муниципальной организации, не позднее шести месяцев со дня окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по образовательным программам среднего профессионального образования или образовательным программам высшего образования.

К работникам основного персонала относятся:

а) в автономном муниципальном бюджетном учреждении города Костромы «Спортивная школа олимпийского резерва №6» - принятые на должности педагогических работников: методист, старший методист, тренер-преподаватель;

Шестимесячный срок, установленный подпунктами «г» - «д» при предоставлении соответствующих подтверждающих документов продлевается на период:

а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до

достижения возраста трех лет;

б) прохождения военной службы по призыву (в том числе по призыву на военную службу по мобилизации или направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации) или замещающей ее альтернативной гражданской службы;

в) прохождения обучения в магистратуре, а также по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) и по программе ассистентуры-стажировки по очной форме (подтверждается дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ассистентуры-стажировки, соответственно);

г) нахождения на регистрационном учете граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

д) временной нетрудоспособности.

Выплата меры социальной поддержки осуществляется молодому специалисту в течение трех лет начиная со дня ее назначения.

Течение срока приостанавливается в случае увольнения молодого специалиста из муниципальной организации в связи с:

а) прохождением военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы – на период до дня трудоустройства в ту же или другую муниципальную организацию, но не более шести месяцев со дня окончания прохождения вышеуказанной службы;

б) восстановлением на работе в муниципальной организации в должности, занимаемой молодым специалистом, работника, ранее занимавшего эту должность, по решению государственной инспекции труда или суда, – на период до дня трудоустройства в ту же или другую муниципальную организацию, но не более шести месяцев со дня увольнения;

в) наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти Костромской области, – на период до дня трудоустройства в ту же или другую муниципальную организацию, но не более шести месяцев со дня прекращения вышеуказанных обстоятельств.

Право на получение меры социальной поддержки сохраняется:

а) в случае увольнения молодого специалиста из муниципальной организации по иным основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, и его последующего трудоустройства в ту же или другую муниципальную организацию при условии, что установленный срок не истек. При этом течение срока не приостанавливается;

б) при достижении молодым специалистом возраста 36 лет и более в период приостановления течения установленного срока, а также в случаях, установленных настоящим пунктом.

В случае, указанном в подпункте «а» настоящего пункта, мера социальной поддержки назначается молодому специалисту на период со дня трудоустройства до истечения установленного срока, исчисленного с учетом даты назначения меры социальной поддержки впервые.

При трудоустройстве в ту же или другую муниципальную организацию молодой специалист обязан предоставить работодателю в письменной форме информацию о периоде предоставления ранее полученной меры социальной поддержки с приложением подтверждающих документов. Непредоставление указанной информации, повлекшее предоставление меры социальной поддержки сверх установленного срока, влечет обязанность получателя меры социальной поддержки по возврату излишне полученных денежных средств.

Решение о предоставлении меры социальной поддержки принимается руководителем:

- в случаях, указанных в подпунктах «а», «б», «в», «д» пункта 3, со дня предоставления молодым специалистом в муниципальную организацию соответствующего документа об образовании;

- в случае, указанном в подпункте «г» пункта 3, со дня трудоустройства в муниципальную организацию.

Назначение меры социальной поддержки молодому специалисту, принятому в муниципальную организацию по совместительству, не допускается.

Размер меры социальной поддержки в месяц составляет:

а) при выполнении должностных обязанностей на полную ставку заработной платы и более чем на одну полную ставку заработной платы - 5 760 рублей;

б) при выполнении должностных обязанностей на неполную ставку заработной платы - определяется пропорционально нагрузке молодого специалиста в соответствующем календарном месяце.

Мера социальной поддержки выплачивается молодому специалисту одновременно с выплатой заработной платы (составной части заработной платы) в сроки, установленные коллективным договором или трудовым договором.

Выплата меры социальной поддержки приостанавливается на период нахождения молодого

специалиста в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прохождения им военной службы по призыву в связи с мобилизацией или направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации.

Достижение молодым специалистом возраста 36 лет и более в период получения меры социальной поддержки не является основанием для прекращения ее выплаты.

Работодатель предоставляет меры социальной поддержки студентам, получающим среднее профессиональное образование или высшее образование по педагогическим специальностям (направлениям подготовки) впервые и отвечающим следующим критериям:

а) обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, вне зависимости от формы обучения, принятые на основании заключенных трудовых договоров по основному месту работы в муниципальные организации на должности педагогических работников, осуществляющих деятельность по образовательным программам дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования;

б) обучающиеся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшие не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, вне зависимости от формы обучения, принятые на основании заключенных трудовых договоров по основному месту работы в муниципальные организации на должности педагогических работников, осуществляющих деятельность по образовательным программам начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования;

в) совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения, вне зависимости от формы обучения, принятые на основании заключенных трудовых договоров по основному месту работы в муниципальные организации на должности педагогических работников, осуществляющих деятельность по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования;

г) обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, вне зависимости от формы обучения, принятые на основании заключенных трудовых договоров по основному месту работы в муниципальные организации на должности педагогических работников, осуществляющих деятельность по дополнительным общеразвивающим программам, дополнительным предпрофессиональным программам в области искусств, дополнительным образовательным программам спортивной подготовки.

Выплата меры социальной поддержки осуществляется на основании решения о предоставлении меры социальной поддержки со дня трудоустройства студента в муниципальную организацию на должность педагогического работника по основному месту работы.

Назначение меры социальной поддержки студенту, принятому в муниципальную организацию по совместительству, не допускается.

Размер меры социальной поддержки в месяц составляет 3 000 рублей вне зависимости от установленного объема учебной нагрузки и размера ставки заработной платы.

Мера социальной поддержки выплачивается студенту одновременно с выплатой заработной платы (составной части заработной платы) в сроки, установленные коллективным договором или трудовым договором.

Выплата меры социальной поддержки приостанавливается на период нахождения студента в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прохождения им военной службы по призыву в связи с мобилизацией или направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации.

Решение о прекращении выплаты меры социальной поддержки принимается руководителем муниципальной организации и оформляется в форме локального акта:

а) не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего документа об образовании от студента. В случае если указанный документ об образовании предоставлен студентом по истечении двух месяцев со дня его получения, предоставление меры социальной поддержки прекращается со дня, следующего за последним днем второго месяца со дня получения документа об образовании;

б) не позднее трех рабочих дней со дня отчисления студента из профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

- по инициативе студента до получения документа об образовании (завершения обучения);
- по инициативе профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования до получения студентом документа об образовании (завершения обучения);
- не позднее трех рабочих дней со дня наступления обстоятельств, не зависящих от воли студента и профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, в том числе в случае ликвидации такой организации;

в) в день увольнения студента из муниципальной организации по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации.

Студент, получающий меру социальной поддержки, обязан:

- а) ежегодно до получения документа об образовании (завершения обучения) предоставлять в муниципальную организацию справку об обучении в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по состоянию на 1 января, 1 июля и 1 сентября текущего года;

Непредоставление документов и информации, повлекшее предоставление меры социальной поддержки сверх установленного срока, влечет обязанность получателя меры социальной поддержки по возврату излишне полученных денежных средств и возмещению в полном объеме расходов, связанных с предоставлением меры социальной поддержки.»

2.Пункт 4.8.6.2.» Размер и условия предоставления меры социальной поддержки устанавливаются постановлением Администрации города Костромы от 15.06.2020 № 1038» изложить в следующей редакции :

4.8.6.2. «Размер и условия предоставления меры социальной поддержки устанавливаются постановлениями Администрации города Костромы № 1683 от 07.08.2025г. и № 1843 от 18.08.2025г.»

2. Приложение №1 к Правилам об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Костромы «Спортивная школа олимпийского резерва № 6» на 2023-2026 гг. (далее – Правила) изложить в следующей редакции:

«Приложение №1 к Правилам об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Костромы «Спортивная школа олимпийского резерва № 6»

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

Профессиональная квалификационная группа (уровень)	Базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы, в рублях
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»)	
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 087
2 квалификационный уровень	6 160
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6 231
2 квалификационный уровень	6 302
3 квалификационный уровень	6 371
4 квалификационный уровень	7 126

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	6 371
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 729
2 квалификационный уровень	6 738
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	14 201
2 квалификационный уровень	15 305
3 квалификационный уровень	16 407
4 квалификационный уровень	16 466
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	8 950
2 квалификационный уровень	9 452
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 231
2 квалификационный уровень	6 302
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8 295
2 квалификационный уровень	9 201
3 квалификационный уровень	9 484
4 квалификационный уровень	9 626
5 квалификационный уровень	9 767
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8 298
2 квалификационный уровень	9 202
3 квалификационный уровень	9 488
4 квалификационный уровень	9 627
5 квалификационный уровень	9 773
Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	

1 квалификационный уровень	9 201
2 квалификационный уровень	9 210
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
	6 627
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
	9 484
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
	8 828
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	8 777
2 квалификационный уровень	9 201
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	10 192
2 квалификационный уровень	10 616
3 квалификационный уровень	10 758
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	10 899
2 квалификационный уровень	10 920
Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 231
2 квалификационный уровень	6 246
3 квалификационный уровень	6 259
4 квалификационный уровень	6 270
5 квалификационный уровень	6 334
6 квалификационный уровень	7 126
7 квалификационный уровень	8 950
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	4 353
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	5 915
Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы	
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 года № 351н «Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"»	
Ассистент по оказанию технической помощи	6 231
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"»	
Специалист по охране труда	6 371
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок"»	
Специалист по закупкам	8 295
Консультант по закупкам	9 201
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 626н «Об утверждении профессионального стандарта "Эксперт в сфере закупок"»	
Эксперт по закупкам	8 777
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания"»	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 466
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2020 года № 470н «Об утверждении профессионального стандарта "Фельдшер"»	
Фельдшер	4 353

3. Пункт 4.11 в Приложении №2 Правил изложить в следующей редакции:
«4.11. Размер стимулирующих и премиальных выплат может быть изменен (по усмотрению руководителя Учреждения), их выплата может быть приостановлена в течение года в следующих случаях:

Основание	Размер снижения (%)
Несвоевременная сдача отчетов	от 5% до 100%
Наличие дисциплинарного взыскания	Не более 20 %
Недобросовестное выполнение должностных обязанностей, условий трудового договора, невыполнение распоряжений руководителя Учреждения	от 5% до 100%
Нанесение ущерба Учреждению	от 10% до 100%

..»

4. Пункт 5 в Приложении №2 Правил «Перечень стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ»

5.	за организацию и содействие в подготовке финалистов Чемпионатов, Первенств и Кубков России	от 100 руб.
изложить в следующей редакции:		
5.	за организацию и содействие в подготовке финалистов Чемпионатов, Первенств, Кубков России и международных соревнований.	от 100 руб.

5. Пункты 7,8,9 в Приложении №3 Правил «Премияльные выплаты»

7.	за подготовку победителей или призёров Первенств, Чемпионатов ЦФО России, этапов Кубка России, официальных всероссийских соревнований.	от 100 руб.
8.	за подготовку полуфиналистов, финалистов Первенств, Чемпионатов, Кубков России, всероссийских соревнований.	от 100 руб.
9.	за подготовку победителей или призёров Первенств, Чемпионатов, Кубков России	от 100 руб.

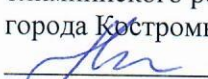
изложить в следующей редакции:

7.	за подготовку победителей или призёров Первенств, Чемпионатов ЦФО России, этапов Кубка России, официальных всероссийских и международных соревнований.	от 100 руб.
8.	за подготовку полуфиналистов, финалистов Первенств, Чемпионатов, Кубков России, всероссийских и международных соревнований.	от 100 руб.
9.	за подготовку победителей или призёров Первенств, Чемпионатов, Кубков России и международных соревнований.	от 100 руб.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие:

- в пункте 1 - с 1 сентября 2025 года
- в пунктах 2,3,4,5 - с 1 декабря 2025 года

Представитель работников:

Председатель СТК
Спортивной школы
олимпийского резерва №6
города Костромы
 И.Н. Малькова
« 30 » декабря 2025 г.

Представитель работодателя:

Директор
Спортивной школы
олимпийского резерва №6
города Костромы
 А.Н. Родионов
« 30 » декабря 2025 г.

